

Udruženje
“Vodovodi Republike Srpske”
RCDN +



Jahorina 2025

UVOD

- ▶ Udruženje "Vodovodi Republike Srpske" je osnovano 17. jula 2001. godine. Svojestvo pravnog lica stiće 14.05.2002.godine upisom u sudski registar udruženja u Bijeljini. Članovi su vodovodna preduzeća iz Republike Srpske koja su pristupila Udruženju.
- ▶ Udruženje trenutno broji 43 člana.
- ▶ U otežanoj poslovnoj situaciji u Sektoru, ali i u cijelom makro okruženju, broj članova tokom proteklih godina se neznatno mijenjao. Jedan od ciljeva poslovnog plana Udruženja jeste i da se ovaj broj poveća sve dok sva vodovodna preduzeća ali i ostali zainteresovani pravni subjekti u oblasti vodoprivrede ne postanu članovi Udruženja.
- ▶ Ovim se, između ostalog, na prvo mjesto stavlja jačanje kapaciteta Udruženja, kao preduslov za sve naredne korake u njegovom razvoju i ostvarivanju buduće vizije:
"Postati lider u oblasti unapređenja poslovanja sektora vodovoda i kanalizacije u Republici Srpskoj".

O NAMA

- ▶ Prvi upis u sudski registar je bio u Bijeljini, na adresi Miloša Crnjanskog br. 5, zatim Banja Luka, 22.aprila br.2, nakon čega se seli u Istočno Sarajevo, prvo na adresi Stefana Nemanje br.13, a danas je na adresi Nikole Tesle 53 A u Istočnom Sarajevu.
- ▶ Udruženje je dobrovoljna, nevladina i neprofitna organizacija osnovana radi unapređenja saradnje i ostvarivanja zajedničkih interesa i ciljeva svojih članova.

DJELATNOST

- ▶ U cilju vršenja djelatnosti zbog kojih je i osnovano, Udruženje je do sada provodilo niz aktivnosti. Više od 20 godina Udruženje je u saradnji sa UTVSI organizovalo međunarodnu konferenciju pod nazivom Vodovodni i kanalizacioni sistemi na Jahorini, a u cilju unapređenja i dijeljenja znanja. Udruženje učestvuje u projektima koje dolaze iz organizacija kao što su IAWD, Svjetska banka, Nalas, GIZ, UNDP, Evropska banka za obnovu i razvoj i ostalih organizacija koje imaju značajne uloge u širenju znanja i iskustava iz sektora vodosnabdijevanja na evropskom nivou.
- ▶ U Statutu Udruženja predviđeno je i da se u Udruženju mogu organizovati regionalne jedinice. Trenutno ne postoji takav oblik regionalne organizacije članica ali u budućem periodu očekujemo i taj vid saradnje članica Udruženja.
- ▶ Udruženje koordinira između članica, republičkih i državnih ministarstava, regionalnih udruženja, međunarodnih institucija...
- ▶ Pruža podršku članicama u realizaciji projekata, omogućava zajedničko korištenje kapaciteta i specijalizovanih stručnih radova, rješava ostala pitanja od zajedničkog interesa.

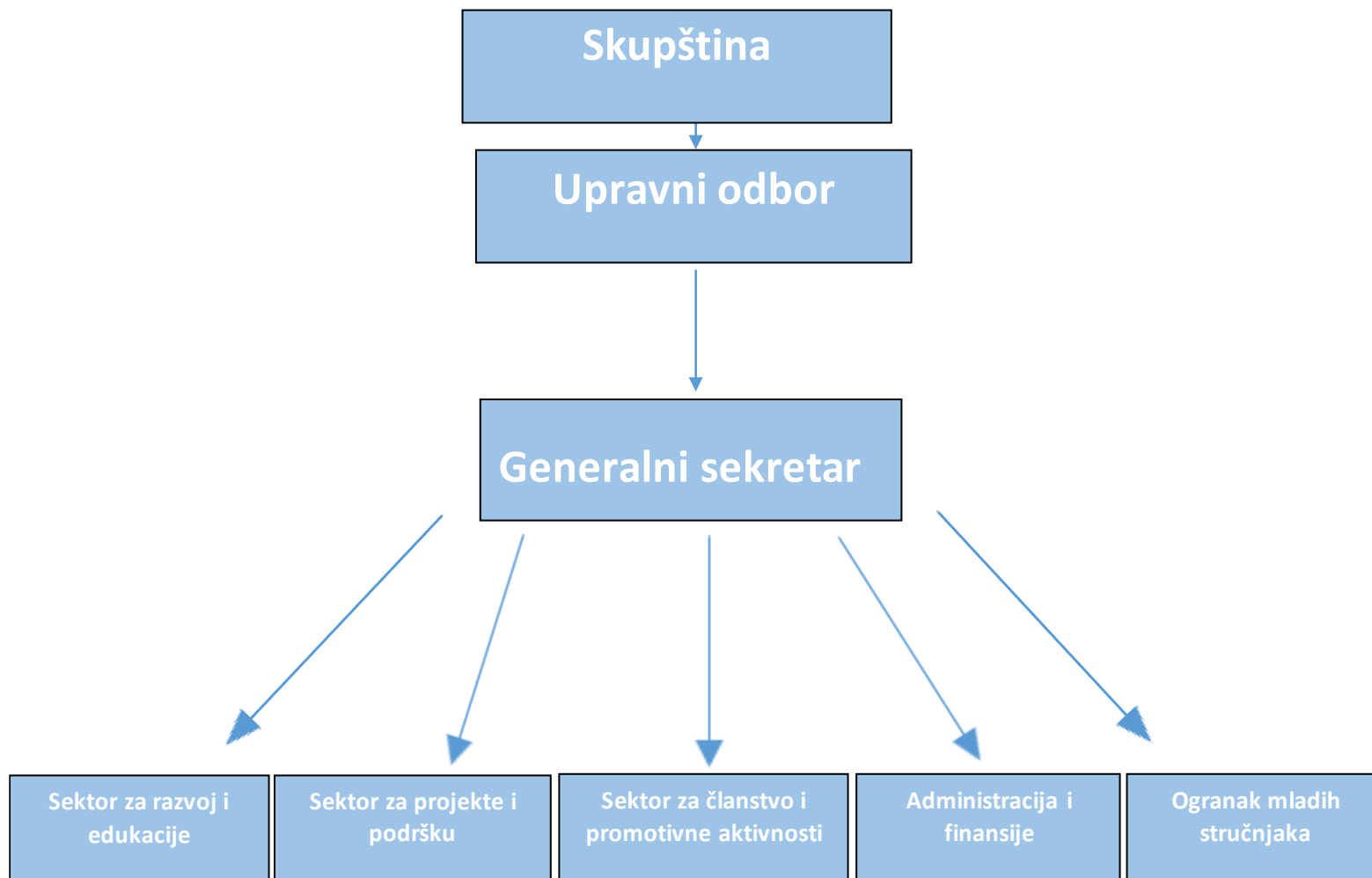
ORGANI UDRUŽENJA

Skupština
Udruženja

Upravni odbor
Udruženja

Generalni sekretar

ORGANI UDRUŽENJA



ORGANI UDRUŽENJA

- ▶ Organe Udruženja čine: Skupština, (predstavnicima svih članova Udruženja) Upravni odbor i generalni sekretar.
- ▶ Skupština je najviši organ Udruženja. Skupštinu čine predstavnici svih članova Udruženja sa jednakim pravom glasa. Predsjednik i potpredsjednik se biraju na period od 4 godine sa mogućnošću reizbora. Redovno sazivanje Skupštine je jednom godišnje i to prilikom razmatranja Izvještaja o radu i Programa rada Udruženja. Ukoliko se ukaže potreba tokom godine mogu se sazvati vanredne sjednice. Skupština se saziva na prijedlog Upravnog odbora Udruženja, odnosno na inicijativu najmanje 10 članova Udruženja. Sjednice Skupštine saziva predsjednik odnosno potpredsjednik Skupštine.
- ▶ Upravni odbor broji 13 članova. Predsjednik, dva potpredsjednika. Članovi se biraju na način da se poštuje regionalna zastupljenost. Mandat Upravnog odbora je 4 godine.
- ▶ Generalnog sekretara imenuje Upravni odbor na period od 4 godine.

AKTIVNOSTI UDRUŽENJA

- ▶ Organizacija stručnih skupova
Međunarodna konferencija Vodovodni i kanalizacioni sistemi – Jahorina. U suorganizaciji sa UTVSI iz Beograda preko 20 godina uspješno se organizovala na Jahorini. Konferencija okuplja veliki broj stručnjaka, predstavnika vodovodnih preduzeća ali i predstavnika javnog, kulturnog i političkog života kako Republike Srpske, Bosne i Hercegovine, Srbije ali i okruženja. Od prije par godina Konferenciju organizujemo samostalno.
- ▶ Radionice, treninzi (benchmarking, asset management, smanjenje NWO, energetska efikasnost, RCDN – regionalna mreža za razvoj kapaciteta...)
- ▶ Lobiranje i zagovaranje
- ▶ Reforma sektora vodnih usluga
- ▶ Druženja, sportske igre

RCDN + projekat

- ▶ Udruženje je aktivno uključeno u implementaciju regionalnog projekta RCDN+ – Regionalne mreže za razvoj kapaciteta za usluge vodosnabdijevanja i odvodnje.
- ▶ Ovaj projekat ima širi, regionalni značaj i obuhvata šest zemalja Zapadnog Balkana.
- ▶ Njegov osnovni cilj je jačanje kapaciteta udruženja javnih komunalnih preduzeća i lokalnih samouprava kako bi mogli efikasnije odgovarati na potrebe svojih članova i, posljedično, omogućiti stanovništvu sigurnu i kvalitetnu uslugu u oblasti vodosnabdijevanja i odvodnje.
- ▶ Projekat finansiraju Švajcarski državni sekretarijat za ekonomska pitanja (SECO) i Njemačko federalno ministarstvo za ekonomsku saradnju i razvoj (BMZ), dok je administrativno ugrađen u projekat GIZ-a „Otvoreni regionalni fond za jugoistočnu Evropu – modernizacija općinskih usluga“.
- ▶ Ono što ovaj projekat čini posebno vrijednim jeste njegova metodologija, jer ne donosi samo tehničku podršku, već i jača institucionalne kapacitete samih udruženja, pružajući im alate i podršku da dugoročno samostalno razvijaju i isporučuju usluge razvoja kapaciteta svojim članicama.
- ▶ Projekat okuplja ne samo nacionalna udruženja iz regiona, već i dvije regionalne mreže – IAWD i NALAS – čime se dodatno osigurava razmjena znanja i iskustava između zemalja i dugoročna održivost razvijenih rješenja.

RCDN + projekat

- ▶ Projekat ima 3 osnovna cilja (rezultata) ili outcome
- ▶ Outcome 1: Strategija i finansijska održivost – Udruženje će raditi na postizanju finansijske održivosti i poboljšanju kapaciteta osoblja udruženja. Pripremiti organizacionu šemu Udruženja, Angažovanje stručnog kadra – zapošljavanje radnika i profesionalizaciju Udruženja, Izraditi i usvojiti interne procedure – Kadrovske procedure, Finansijske procedure/Procedure nabavke, Procedure za rad Upravnog odbora/Skupštine, Ostale organizacione procedure i dr.
- ▶ Outcome 2: baziran je na uspostavu trening centra, tačnije stvaranju pretpostavki za uspostavu trening centra. Uspostava baza trenera, analiza potreba za obukama, plana treninga, procedure za trenere, održavanje treninga (NRW, otpadne vode...)
- ▶ Outcome 3: Zagovaranje i lobiranje – Identifikacija ključnih tema za zagovaranje i lobiranje, formiranje timova i radnih grupa, akcionih planova...

Zaključak

- ▶ Udruženje sa skromnim finansijskim i kadrovskim potencijalom ispunjava postavljene zadatke.
- ▶ Raditi na još jačem povezivanju članica i Udruženja.
- ▶ Udruženje je spona između članica i Institucija (Ministarstava Republike Srpske, Ministarstva BiH, JU Vode Srpske, UIO – Uprave za indirektno oporezivanje, Pošta Srpske, IAWD, WB, IBRD, Saveza opština i gradova Republike Srpske”,...)
- ▶ Jačati regionalnu saradnju.
- ▶ Nastaviti sa aktivnostima – Jako Udruženje – jaka vodovodna preduzeća i obrnuto.

Hvala na pažnji!!!